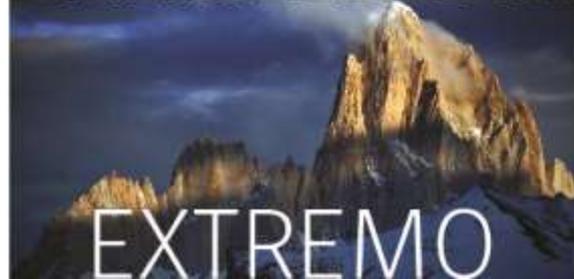
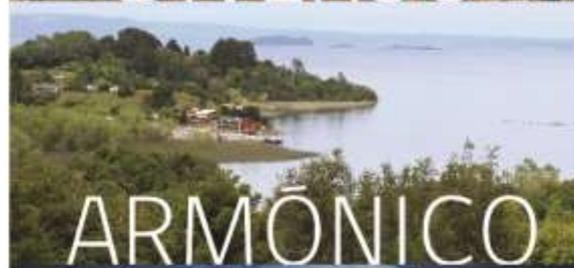
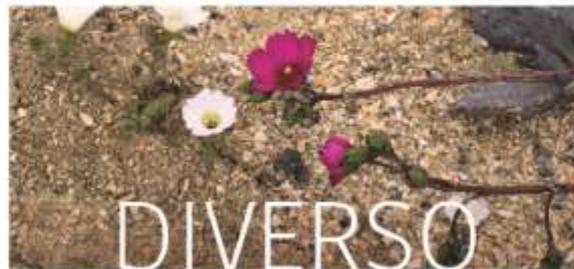


# SUBDERE

## Chile de todos

— Gobierno de Chile —



# Objetivos y alcances del trabajo realizado en materia de Atracción, Inserción y Retención de KHC para regiones

Seminario “Diálogo sobre temas de interés regional:  
Capital Humano Calificado y Fondo de Innovación para la  
Competitividad”

2017

# Antecedentes y justificaciones

- **KH: principal factor de diferenciación entre regiones, lo que produce desigualdades territoriales**
- **Causas: naturaleza centrípeta del capital, “fuga de talentos” y el efecto concentrador de algunas políticas (como “Becas Chile”)**

**Estudio UFRO “Más talentos para el desarrollo regional” (2012)**



- **Atraer y retener capital humano (talentos), a través de incentivos regionales**
- **Formar capital humano con pertinencia regional**
- **Crear estímulos para la renovación y reconversión de capital humano de comunas y regiones**

**Propuesta: Conformación de Sistemas Regionales de Gestión de Capital Humano Calificado (KHC)**



**KHC: Capital Humano Calificado (incluye técnicos, profesionales y postgraduados magíster)**

# Sistema articulado de incentivos para atraer, insertar y retener KHC de pertinencia regional

1. Modelo de gestión formalizado con herramientas de apoyo operativas para el funcionamiento, el monitoreo y la evaluación del sistema

4. Plataforma Web de difusión de incentivos e información territorial para apoyar la toma de decisiones



3. Programas para el mejoramiento de la pertinencia de la formación de KHC en relación al interés territorial



2. Sistema de incentivos formulado para atracción, inserción y retención de KHC

Nuevas competencias sector público subnacional

Necesidades y desafíos sector privado

# Características del escenario actual

## Nuevo escenario institucional

**Traspaso de competencias a los gobiernos regionales**

**Mejoramiento de las condiciones laborales en las municipalidades**

**Región de Ñuble**

## Planteamientos teóricos recientes

**Factores que influyen en la localización del KHC: infraestructura urbana, oferta cultural, precios de las viviendas, interdependencias espaciales entre ciudades**

**Los niveles de cualificación y vinculación laboral e industrial son los principales factores espacial que definen la productividad y los niveles de ingreso en un lugar**

**Efectos de los flujos de KHC en el territorio**

- Positivos: desarrollo y difusión de nuevas ideas y en la generación de redes sociales y profesionales
- Negativos: aumento precios y demanda de infraestructura y servicios, conflictos culturales

# Implicancias para el sistema regional de incentivos

**Aumento en la demanda de KHC para el sector público**

**Necesidad de revisar la pertinencia de la formación de KHC para mejorar la productividad de los sectores productivos**

- Capacitación y reconversión

**Necesidad de considerar otros factores para la atracción, inserción y retención**

- Infraestructura y servicios
- Atractivos turísticos y culturales
- Entorno social

## Comentarios finales

**La atracción, inserción y retención de KHC será una necesidad creciente dentro de la futura agenda de descentralización**

**El tema es de alta complejidad, dada la gran cantidad de factores actuales y potenciales que influyen en él**

**El tema debe ser abordado a través de una alianza público, privada y académica con una perspectiva integral y de largo plazo**

# SUBDERE

## Chile de todos

— Gobierno de Chile —

