

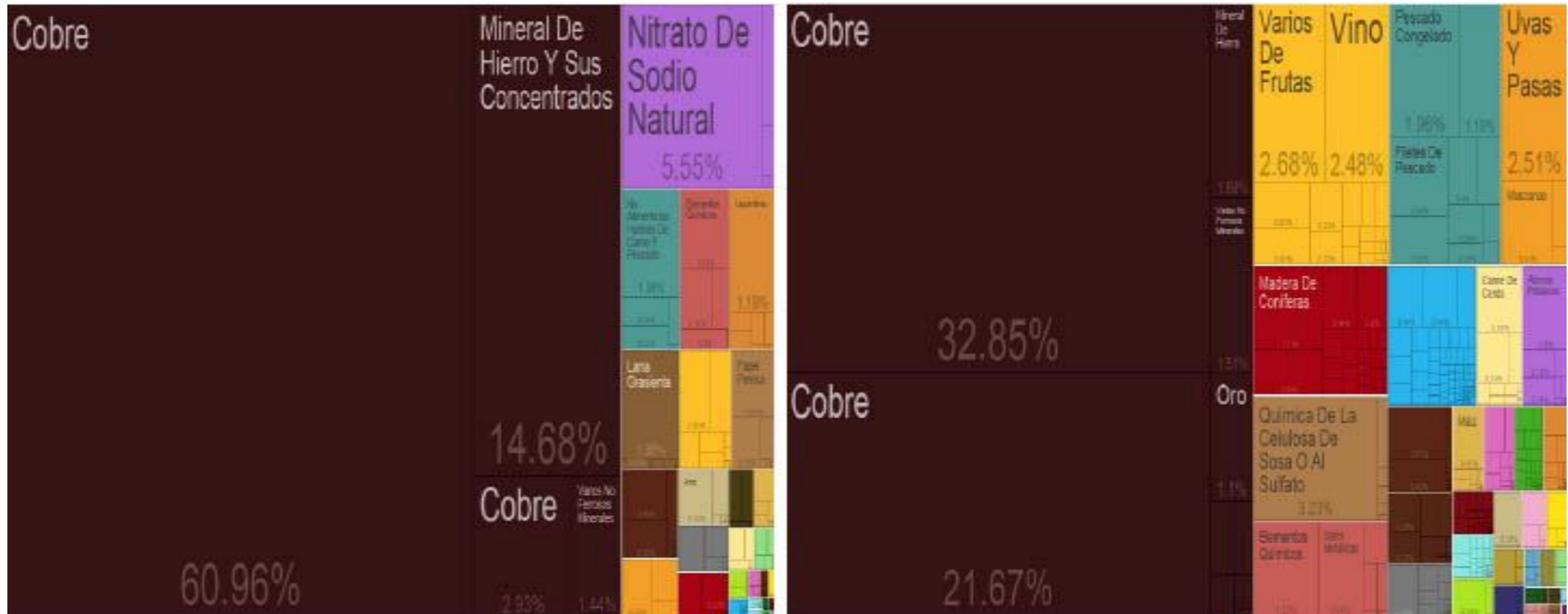
**Diálogo sobre temas de interés regional: Capital Humano
Calificado y FIC**

**Análisis y consideraciones para la
implementación del sistema regional
de incentivos**



Años 60: Minería representaba más del 80% de las exportaciones
Años 80 y 90: nuevos sectores productivos basados en recursos naturales

Se reduce participación de la minería al 50% de las exportaciones



1962

2012

Fuente: Simoes & Hidalgo (2014)

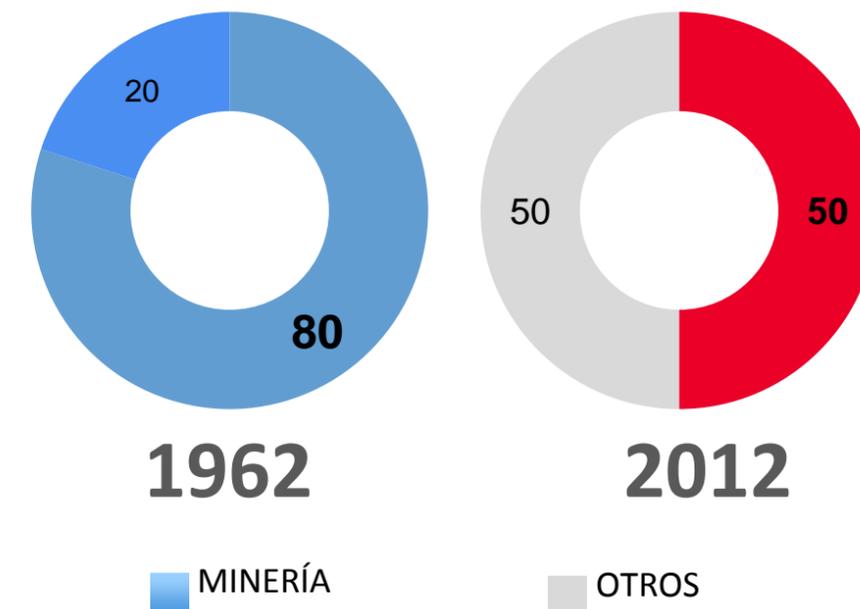
Diagnóstico

Relativo agotamiento del modelo primario exportador, cae productividad de sectores basados en recursos naturales

DEPENDENCIA DEL SECTOR MINERO

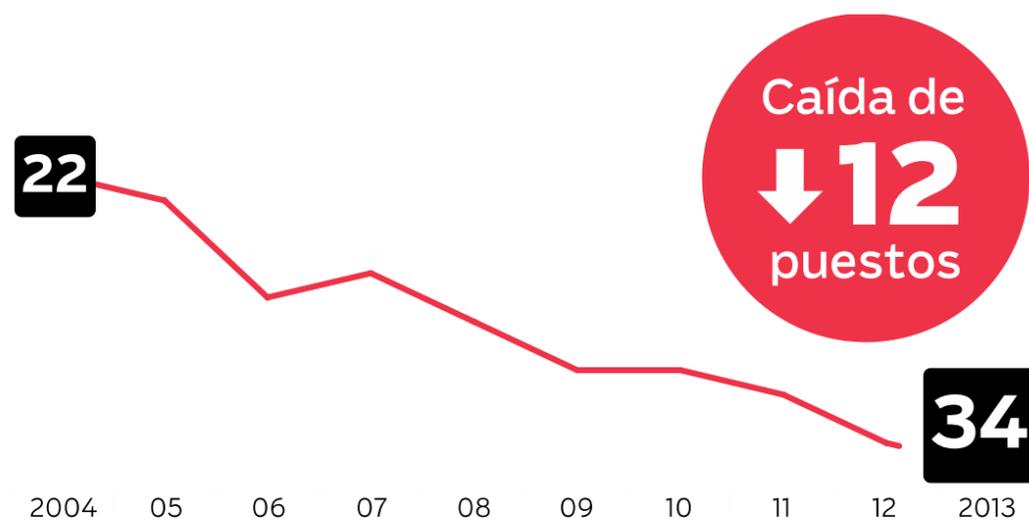
La minería representaba un 80% de las exportaciones en los 60's, en el 2012 era un 50%

EXPORTACIONES



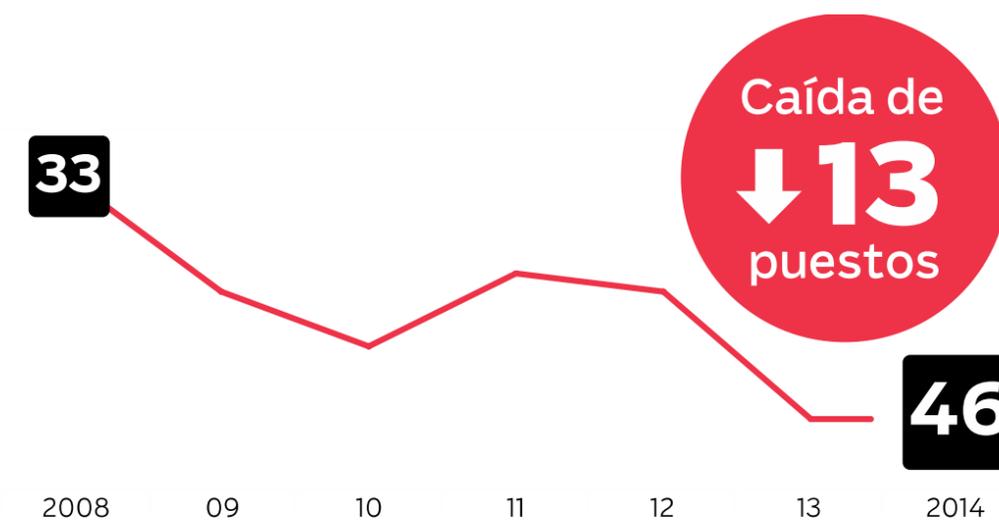
RANKING DE COMPETITIVIDAD

Período 2004-2013



RANKING DE INNOVACIÓN

Período 2008-2014

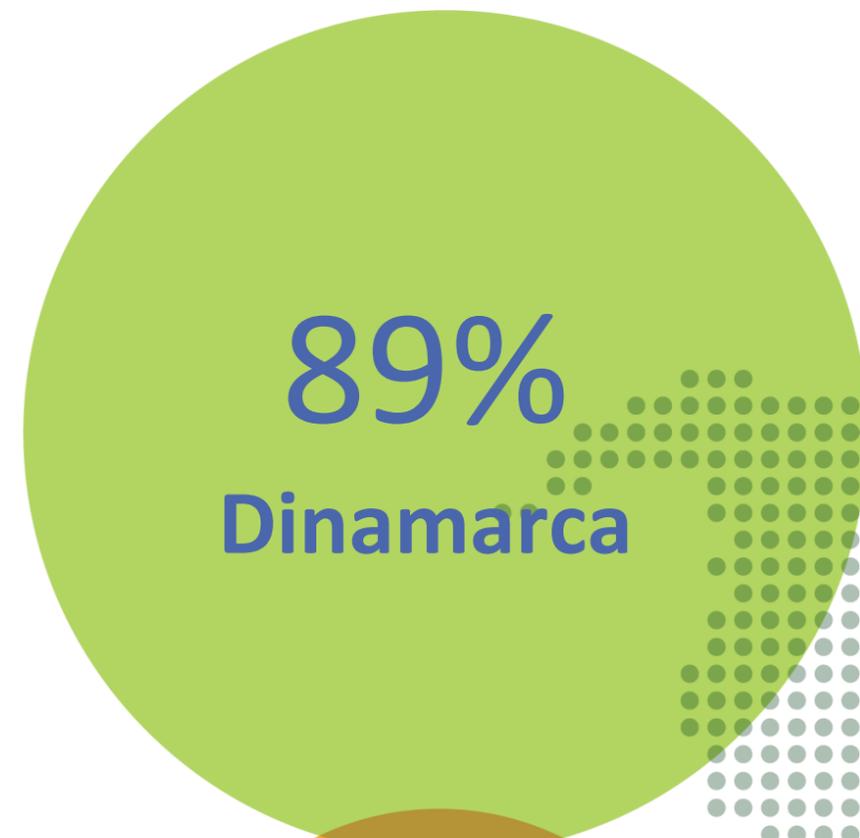


Estamos especializados en lo mismo que hace 50 años, en sectores poco innovadores y no nos hemos expandido hacia nuevas áreas más intensivas en conocimiento.

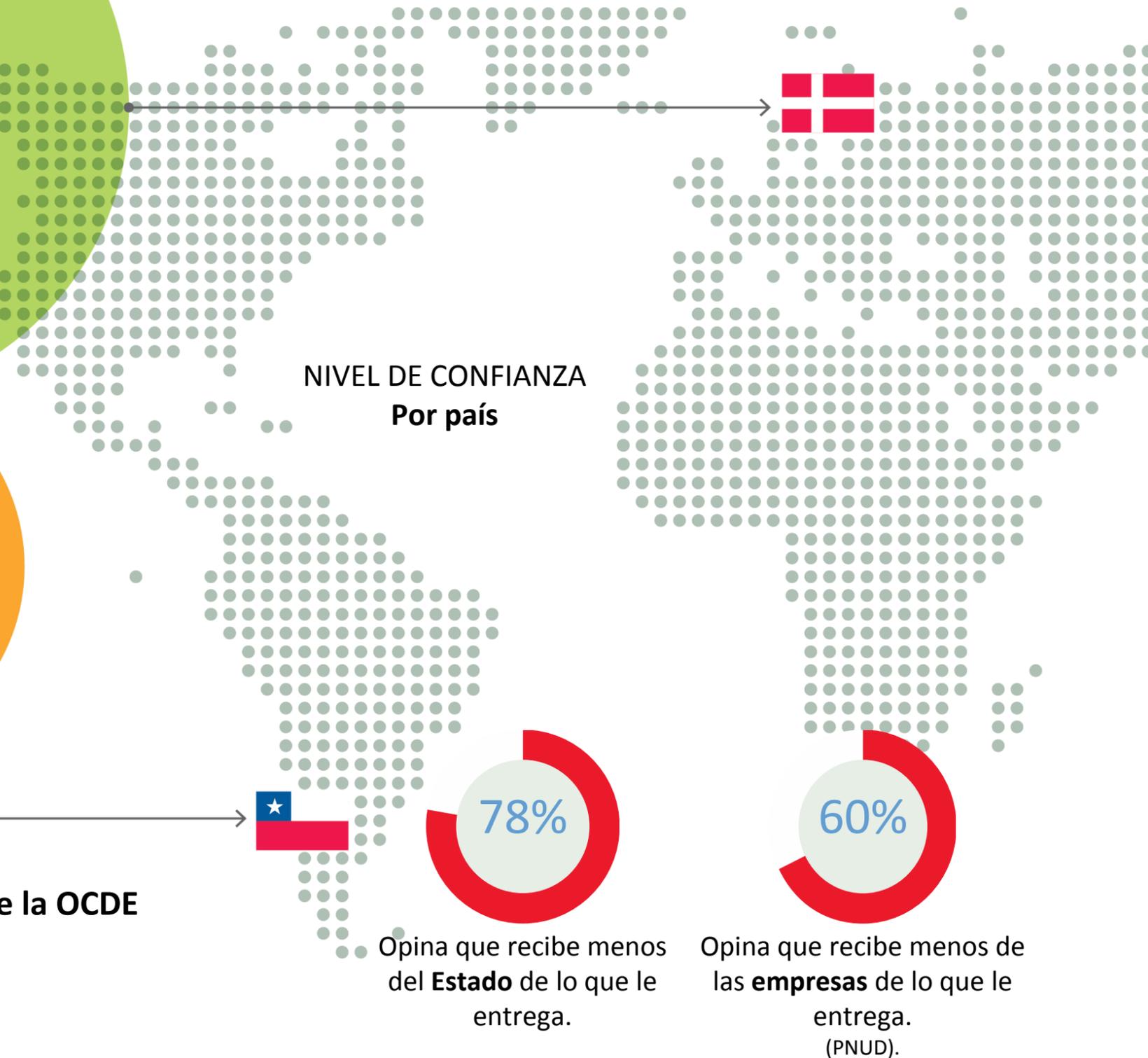
Diagnóstico

Desconfianza

- Baja integración entre sectores sociales.
- Falta de reciprocidad entre ciudadanos, el Estado, las instituciones y empresas.
- Falta de colaboración y trabajo en red



Para aumentar la innovación en el país se requiere mejorar los niveles de **colaboración, confianza y capital social**



Diagnóstico

Déficit y Sesgo en formación de capital humano avanzado para Economía del Conocimiento

- Aumento significativo de inversión en capital humano avanzado.
- Baja tasa de graduados en ingenierías tecnológicas, menos del 15% del total, una alta tasa de deserción y carreras muy largas.
- Menos del 13% de los becarios de doctorado en Becas Chile son en Ingenierías y Tecnología.
- Posgraduados que retornan a la academia y no al Sector Productivo

Falta de competencias empleables

- Programas de educación que no responden a las necesidades del Sector Productivo
- Nuevas competencias laborales son relevantes para la economía del futuro. Competencias analíticas “no rutinarias”.
- Bajos nivel de competencias básicas comparado con promedio OCDE y correspondiente a nivel de ingreso.



The image is a promotional poster for the 'OECD Skills Outlook Global Launch' event. At the top, it features the logos of the IPR Institute for Policy Research, the University of Bath, and the OECD with the tagline 'BETTER POLICIES FOR BETTER LIVES'. The main text on the poster reads: 'OECD Skills Outlook Global Launch', 'Skills and Global Value Chains', '4 May 2017', 'Andreas Schleicher', and 'Andrew Wyckoff'. Below the names are social media handles: '@UniofBathIPR, @OECDeduSkills' and '#OECDskills'. The right side of the poster features a photograph of a woman in a white hard hat and orange safety vest, looking at a mobile device. The background of the photo includes a globe and various data visualization elements like bar charts and network diagrams. The bottom of the poster has a green decorative border with a white grid pattern.

Perspectivas de las competencias en la OCDE 2017

*“Chile han aumentado considerablemente su participación en cadenas globales de valor, han adquirido las competencias necesarias para afrontar los retos de estas cadenas y han obtenido buenos resultados en el empleo. **Sin embargo, sus competencias están mal alineadas con los requerimientos de las industrias de tecnología avanzada, lo que explica en parte su escasa especialización en estas industrias”.***



PROGRAMAS ESTRATEGICOS
¿Qué y Cómo estamos
Co-Construyendo la
Transformación Productiva?

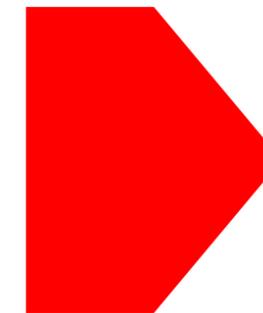
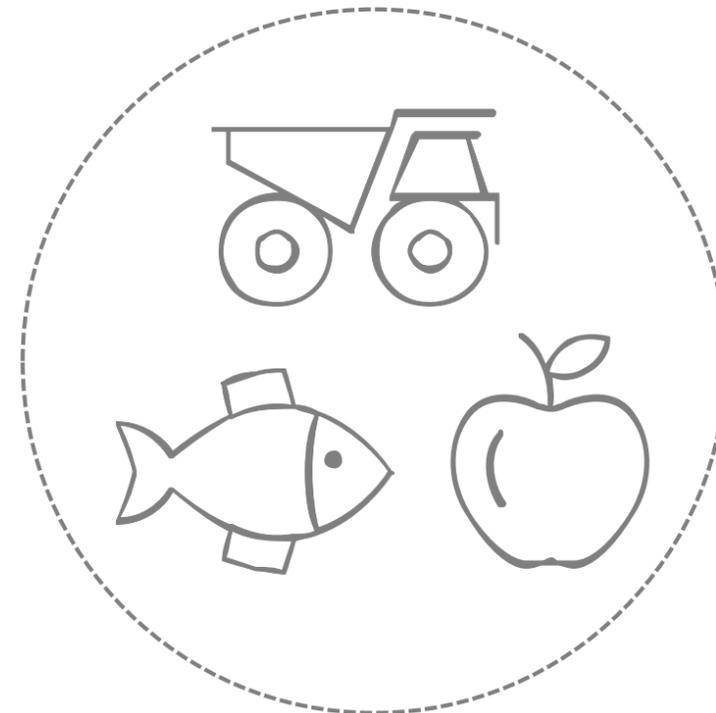
Especialización inteligente

Nueva fase de desarrollo económico

Paso desde una **economía basada en recursos naturales** a una basada en el **conocimiento, innovación y talento.**

Se aborda desde la política pública mediante la implementación de la nueva estrategia de crecimiento contenida en la Agenda de Productividad y Innovación y Crecimiento.

Los programas tienen alcance nacional y regional

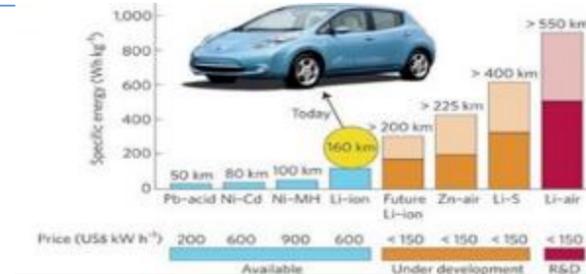


Tendencias Globales: Oportunidades y Desafíos

REVOLUCIÓN DIGITAL & INDUSTRIA 4.0



CAMBIO CLIMÁTICO, ENERGÍAS LIMPIAS, ELECTROMOVILIDAD



ALIMENTOS SALUDABLES Y FUNCIONALES, BIENESTAR Y PRODUCCIÓN SUSTENTABLE

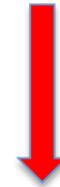


Crecimiento de la demanda mundial por TURISMO DE NATURALEZA, más años vitales luego del retiro



- # 47 medidas
- 11 Proyectos de Ley
- 36 medidas administrativas
- US\$1.500 millones entre 2014-2018

ORIENTACIÓN OFERTA CORFO



**OFERTA
NEUTRAL**

**OFERTA
CON FOCO**

Políticas orientadas a sectores, plataformas o clúster inductores de cambios tecnológicos, al entorno económico e institucional en su conjunto.

Políticas amplias “horizontales”, orientadas a la promoción de empresas y emprendedores del conjunto de la economía.

**PROGRAMAS ESTRATEGICOS DE
ESPECIALIZACION INTELIGENTE**

Programas Estratégicos

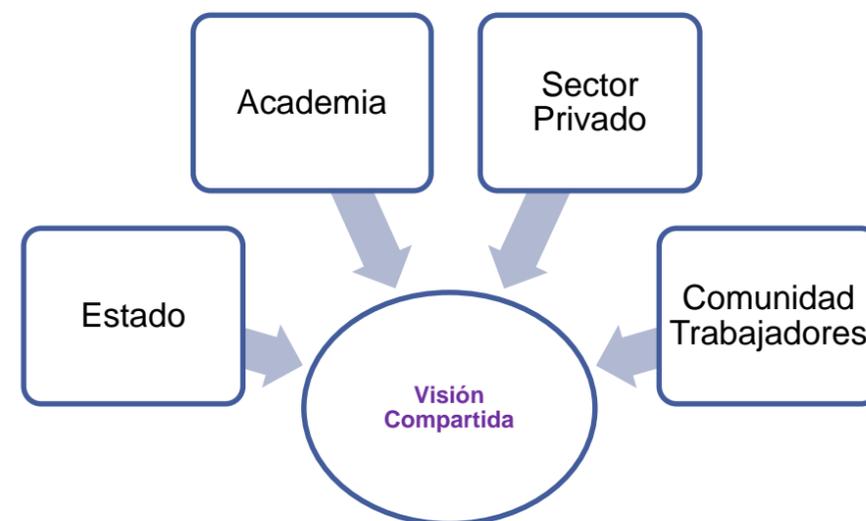
Alianzas Público-Privadas en sectores y/o plataformas tecnológicas con foco estratégico, en torno a visiones compartidas de futuro y a hojas de ruta orientadas a remover barreras a la sofisticación y la diversificación, la productividad y la sustentabilidad

Construcción de Hojas de Ruta

Generación de **Visión Compartida** Industria-Academia-Estado sobre oportunidades y obstáculos en sectores con elevado potencial.



La **construcción e implementación de una hoja de ruta** define y ejecuta las actividades para el cierre de brechas y para resolver fallas de coordinación



Los Programas Estratégicos han movilizado actores públicos, privados, academia y sociedad civil



- ✓ **Colaboración público-privado-academia** para generar **visión de valor: 782 actores activos en gobernanzas**
- ✓ **Más de 1300 proyectos** asociados al desarrollo de sectores priorizados
- ✓ **Financiamiento comprometido 2015-2017** para cartera de proyectos por más de **\$300 mil millones con 40% de aporte privado**

Gobernanzas

344 (44%)

PRIVADOS

84 (11%)

ACADÉMICOS

33 (4%)

COMUNIDADES

321 (41%)

ACTORES

PÚBLICOS

1.500

Participantes
en talleres de
HdR

www.chiletransforma.cl

Programas Estratégicos con Foco Sectorial

MINERÍA
(2009*)



- 1 PER (II)

ALIMENTOS
(2011*)



- 4 PER (V, VI, VII, XIV)
- PTI (VIII, IX)

CONSTRUCCIÓN
(2012*)



- 1 PEM (VII-XIV)

TURISMO
(2011*)



- 2 PEM (IV-VII y IX-X)
- 6 PER (XV, I, VIII, IX, XI, XII)
- PTI (XV, III, X)

IND.
CREATIVAS
(2014)



- 2 PER (V, XIV)
- PTI (VIII)

PESCA Y
ACUIC.
(2015)



- 1 PEM (VIII-XII)
- 3 PER (IV, X, XI)

Plataformas Habilitantes



- 1 PEM (VII-X)

e-Salud + Industrias Inteligentes + Manufactura Avanzada

Etapas



Articulación inicial de actores, diálogo y consenso de visión de éxito compartida.

- ✓ Diagnóstico, validación de la visión y elaboración de la hoja de ruta para el cierre de brechas y el aprovechamiento de las oportunidades.
- ✓ Línea base e indicadores de impacto.

- ✓ Validación por parte del **Comité de Programas e Iniciativas Estratégicas**
- ✓ Asignación de recursos para el primer ciclo de implementación por parte del Comité de Asignación de Fondos de CORFO.

- ✓ Implementación de acciones contenidas en la hoja de ruta.
- ✓ Seguimiento y evaluación anual.

HOJA DE RUTA

Es una herramienta de Planificación Estratégica Participativa:

¿Dónde estamos? / ¿A dónde queremos ir?

¿Cómo podemos llegar?

ELEMENTOS DE LA HOJA DE RUTA

La Hoja de Ruta es una herramienta de planificación participativa que permite graficar las iniciativas requeridas para alcanzar la visión compartida



Ejes (ámbitos de acción) y brechas.



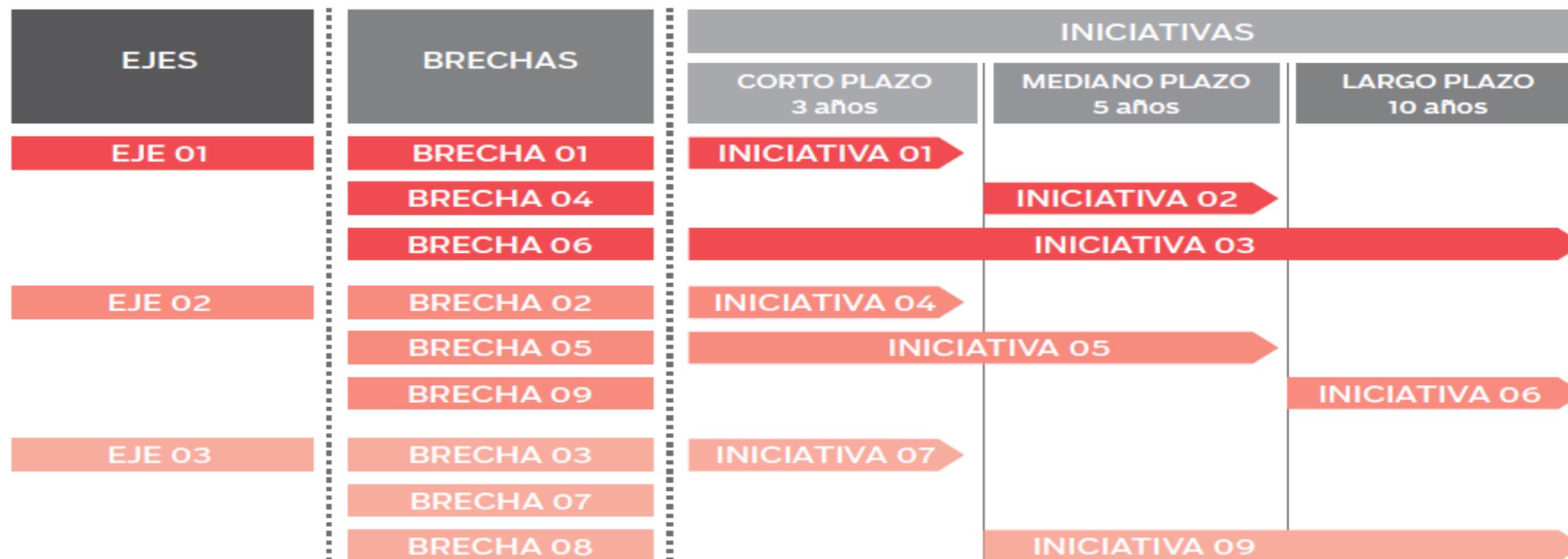
Plazos (corto, mediano y largo).



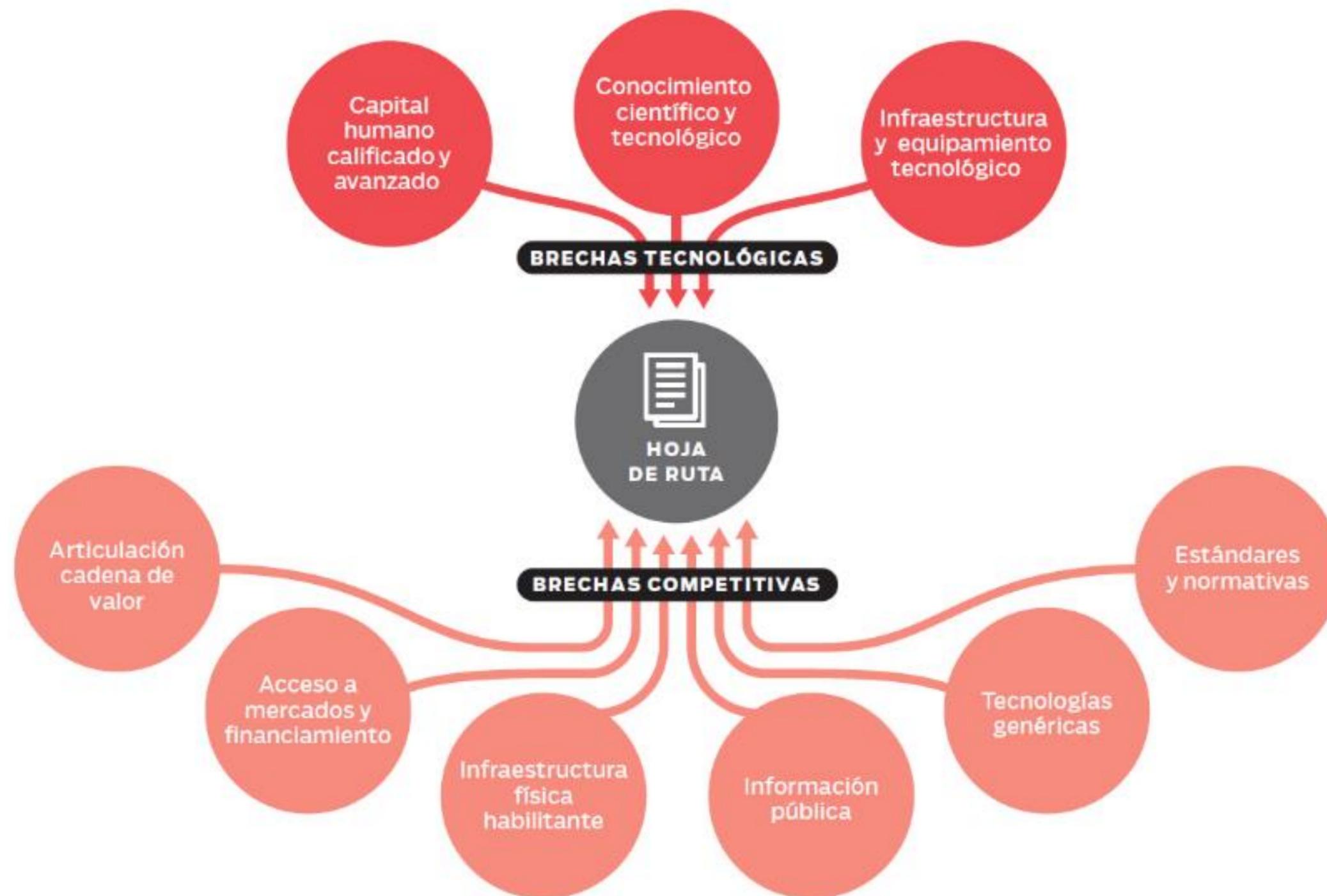
Hitos claves, incluyendo acciones tempranas.



Vinculaciones entre los distintos niveles.



Tipología de brechas estructurantes



Articulación de la oferta CORFO hacia las HdR



Postula al Concurso
**PROGRAMA DE INNOVACIÓN
I+D EMPRESARIAL PARA SECTORES
ESTRATÉGICOS DE ALTO IMPACTO**

Postulaciones hasta el martes 5 de septiembre, a las 12:00 hrs.



CORFO

Centro Tecnológico para la Construcción

Este programa contribuye al cierre de brechas de infraestructura, equipamiento tecnológico y capital humano del sector Construcción, orientado al desarrollo y escalamiento comercial de nuevos productos.

Postulaciones hasta el 12 de septiembre, a las 16:00 hrs.

www.corfo.cl

CORFO

Centro TICs en Salud

CENTRO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES APLICADAS A LA SALUD

Postulaciones hasta el 31 de agosto a las 16:00 horas.

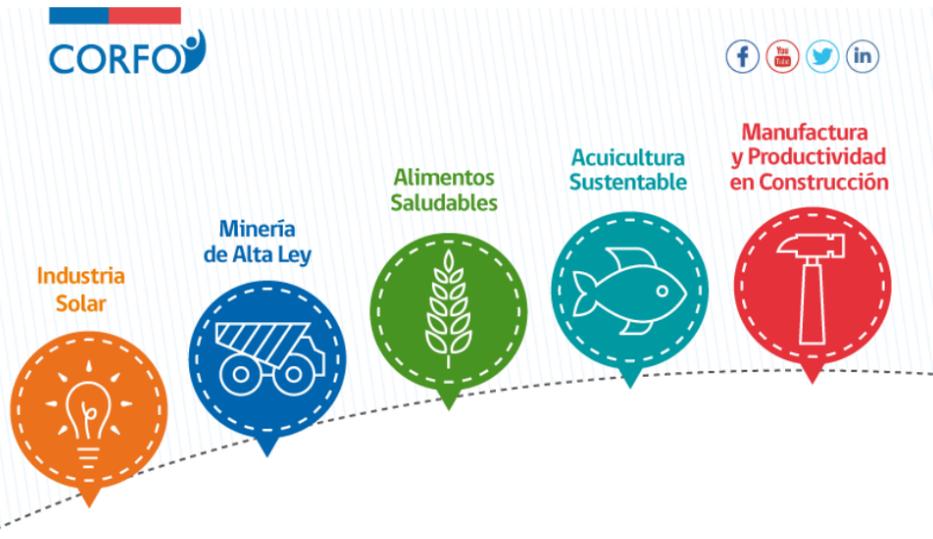
www.corfo.cl

CORFO

Centros de Pilotaje y Validación de Tecnologías para la Minería

Postulaciones hasta el 12 de septiembre a las 16:00 hrs.

www.corfo.cl



Postula al Programa de Innovación Empresarial para Sectores Estratégicos

1er cierre: 14 de octubre 2015, a las 15:00 hrs.

www.corfo.cl

CORFO

SOBRE CORFO | VERSIÓN ANTERIOR | CONTACTANOS | INGRESAR | ESTÁS EN: CORFO NACIONAL

INICIO | ÁREAS DE TRABAJO | PROGRAMAS Y CONVOCATORIAS | ESPACIO COLABORATIVO | SALA DE PRENSA

Contratos Tecnológicos para la Innovación - i+D Empresarial para sectores estratégicos

INNOVACIÓN

Postulaciones Abiertas

Descripción

Para promover el vínculo y colaboración entre empresas y entidades proveedoras de conocimiento para resolver un desafío u oportunidad con alto componente de investigación y desarrollo (I+D), generando transferencia de conocimiento y de tecnologías (capacidades tecnológicas y de innovación). Se deben desafíos en relación a los Programas Estratégicos de este llamado y sus hojas de ruta disponibles. Esta postulación es compatible con la Ley I+D y se pueden realizar en conjunta.

Beneficiario: Persona natural o jurídica

Alcance: Nacional

Cofinanciamiento: Hasta 200 millones de pesos

Imprimir

Contacto:
Fono Central: 600 586 8000
innovacionempresarial@corfo.cl

RECEPCIÓN DE POSTULACIONES

¿Listo para postular?

CORFO

SOBRE CORFO | VERSIÓN ANTERIOR | CONTACTANOS | INGRESAR | ESTÁS EN: CORFO NACIONAL

INICIO | ÁREAS DE TRABAJO | PROGRAMAS Y CONVOCATORIAS | ESPACIO COLABORATIVO | SALA DE PRENSA

Subsidio Semilla de Asignación Flexible para Desafíos: SSAF Minería

EMPRENDIMIENTO

Postulaciones Abiertas

Descripción

Queremos apoyar a conexión con la industria y la generación de "Ideas de Negocios" que contribuyan a generar soluciones a problemáticas en la Industria Minera. Los recursos se entregan a través de la creación de un Fondo de Subsidio Semilla de Asignación Flexible para Desafíos, administrado por Instituciones que presten apoyo a estos emprendimientos. Infórmate y postula al SSAF minería.

Beneficiario: Persona jurídica constituida en Chile. El beneficiario deberá participar necesariamente con un asociado o coejecutor.

ALCANCE: Nacional

COFINANCIAMIENTO: Hasta 120 millones de pesos

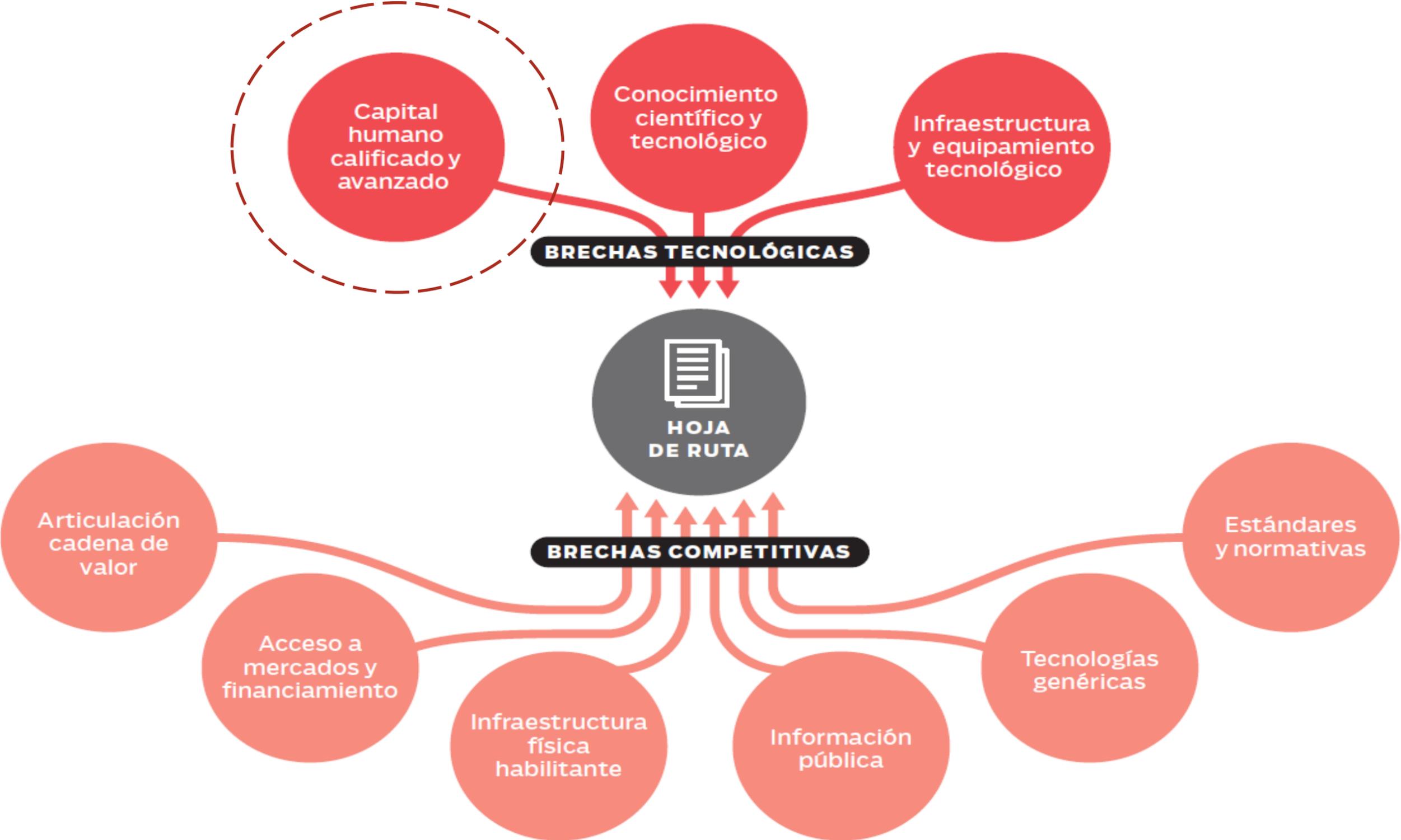
Imprimir

Fono central: 600 586 8000
Mail: emprendimiento@corfo.cl

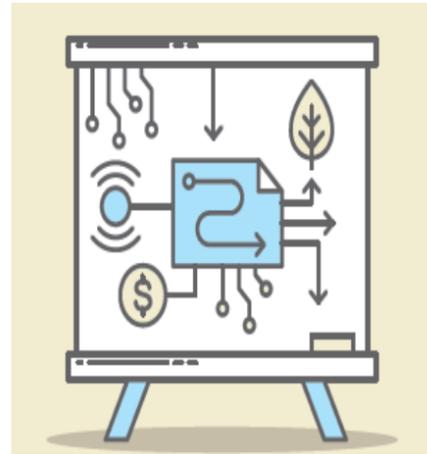
RECEPCIÓN DE POSTULACIONES

¿Listo para postular?

BRECHAS COMPETITIVAS Y TECNOLÓGICAS



Articulación de la oferta para HdR: Capital Humano



**INSTRUMENTOS
CORFO CON
ORIENTACIÓN
ESTRATÉGICA**

**1 CAPACIDADES
TECNOLÓGICAS**

- CENTROS TECNOLÓGICOS
- INSTITUTOS PÚBLICOS
- HUBS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
- **PROGRAMA INGENIERÍA 2030**
- CENTROS DE EXCELENCIA INTERNACIONALES
- PROGRAMAS TECNOLÓGICOS ESTRATÉGICOS

2 INNOVACIÓN

- BIENES PÚBLICOS ESTRATEGICOS
- CENTROS DE EXTENSIONISMO TECNOLOGICOS
- **CAPITAL HUMANO PARA LA INNOVACIÓN EN PYMES**
- PROGRAMA INNOVACIÓN E I+D EMPRESARIAL PARA SECTORES ESTRATÉGICOS DE ALTO IMPACTO

**3 INVERSIONES Y
FINANCIAMIENTO**

- FONDO DE INVERSIÓN SOLAR
- FONDO DE INVERSION FORESTAL

4 EMPRENDIMIENTO

- TORNEOS DE INNOVACIÓN
- CIUDADES CREATIVAS
- CONCURSO SSAF DESAFÍO PARA SECTORES ESTRATEGICOS
- CAPITAL SEMILLA

**5 DESARROLLO
COMPETITIVO**

- NODOS ESTRATEGICOS
- **PROGRAMAS DE FORMACIÓN CAPITAL HUMANO**
- IFI Inversión Alta Tecnología
- IFI Iniciativas de Impacto Estratégico
- P. DESARROLLO PROVEEDORES (PDP)
- PROFO
- FOCAL

CAPITAL HUMANO AVANZADO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL: PROGRAMA INGENIERÍA 2030

Orientado a apoyar a las escuelas de ingeniería a transformarse en entidades de clase mundial y en verdaderos motores de innovación y emprendimiento

- Armonización curricular y posgrados tecnológicos
- I+D, innovación y emprendimiento en digitalización industrial y manufactura avanzada
- Master profesionales en Big Data, Data Mining, Computación e Inteligencia Artificial.



+50.000 estudiantes
+75% estudiantes del país

CAPITAL HUMANO AVANZADO PARA LAS PYMES: CAPITAL HUMANO PARA LA INNOVACIÓN.

Orientado a empresas para desarrollar proyectos de I+D+i, donde se resuelva un desafío productivo y/o competitivo. Se apoya la contratación de un profesional (Magister o Doctorado) proveniente de las áreas de ciencia y tecnología y/o innovación.

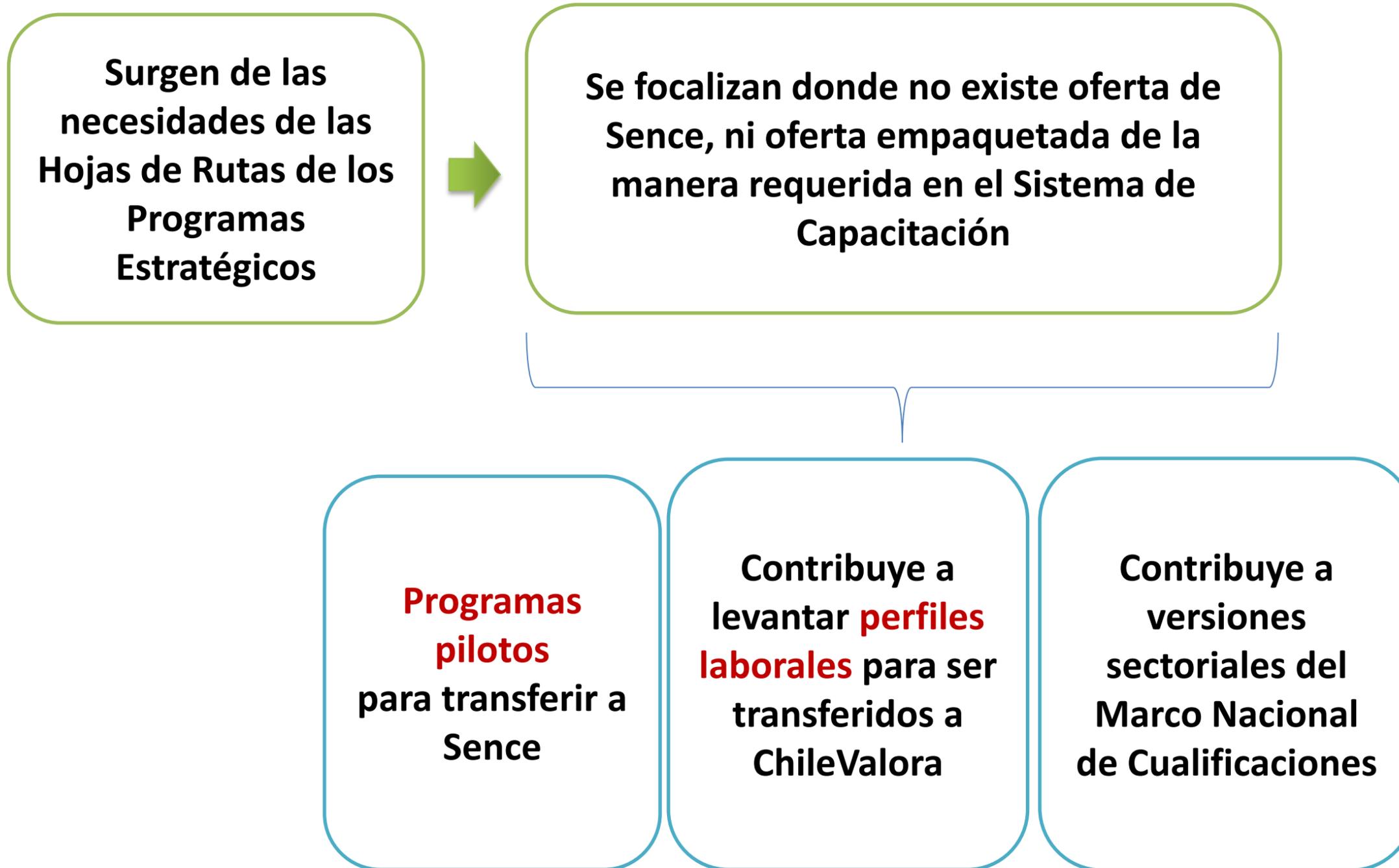
- Incorpore profesionales altamente calificados que desarrollen proyectos de I+D+i en empresas nacionales.
- Fortalecimiento de las capacidades de I+D+i en empresas nacionales.
- Desarrollo de proyectos de I+D+i, en todos los sectores.



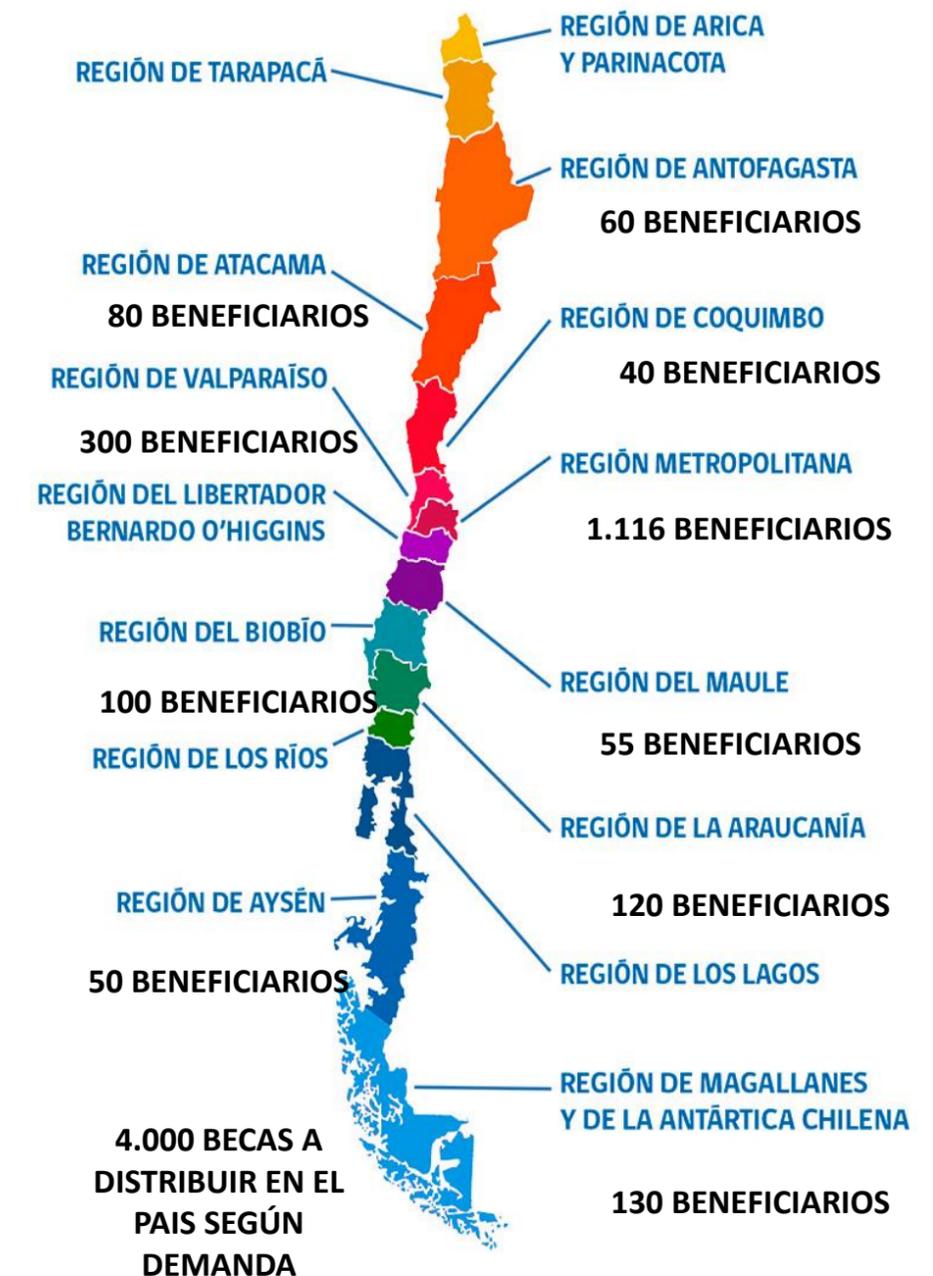
Capital Humano para la Innovación en Pymes

CAPITAL HUMANO AVANZADO PARA LA TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA: PROGRAMAS DE FORMACIÓN CAPITAL HUMANO

Contribuir a aumentar, en calidad y/o cantidad, el **trabajo calificado de la fuerza laboral del país**, produciendo mejoras en la productividad y, por lo tanto, en el crecimiento y competitividad de las empresas y economía nacional, a través del cierre de brechas de competencias laborales específicas.



<http://www.becascapitalhumano.cl/>



BIM PARA EL PERFIL DE PROGRAMADORES Y REVISORES”.

Se está formando en BIM a quienes cumplen la función de programadores y revisores de proyectos y de obras. Los cursos se han dictado en diversas regiones del país.



POSTULA A LAS BECAS CAPITAL HUMANO

SANTIAGO: CURSO “DISEÑO DE INSTALACIONES DE CLIMATIZACIÓN EN BIM”

Hay 30 becas disponibles para un curso de 60 horas de formación en Diseño de Instalaciones de Climatización en BIM. Aprenderás estándares de trabajo colaborativo, normativa y modelación de la especialidad de clima con BIM, así como conocimientos que te permitirán revisar un proyecto de clima en un entorno BIM.

Postulaciones hasta el 03 de noviembre de 2017, a las 16:00 hrs.

www.becascapitalhumano.cl corfo.cl

MIL PROGRAMADORES

En el marco de la agenda de exportación de servicios, liderada por el Ministerio de Hacienda, SENCE y CORFO, se ha desarrollado una agenda de fortalecimiento de capital humano en el sector de exportación de servicios, con foco preferente en la industria de las tecnologías de la información.



SÚMATE A LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

Sé uno de los Mil Programadores con las Becas para el curso Analista Desarrollador de Aplicaciones de Software. Capacítate para trabajar en una de las industrias más demandadas y mejor remuneradas del mundo.

Postula hasta el 31 de mayo en www.corfo.cl/milprogramadores

CORFO SENCE

*Becas con el 90% y 100% de financiamiento



Comité de Transformación Digital

Digitalización y operabilidad en salud

Curso piloto Está dirigido a complementar la formación, de técnicos y profesionales vinculados de la salud, en la temática de interoperabilidad con el objetivo generar interconexión y registro de datos integrados en la historia clínica electrónica de los pacientes. Se dirige a llenar un vacío en la oferta de formación y de esta manera disminuir esta brecha de capital humano del sector. Se formará a 300 trabajadores del sector en las regiones Metropolitana, Maule y Biobío.



Proyecto de **cuenta médica interoperable** entre FONASA y prestadores públicos y privados de salud busca conseguir trazabilidad financiera y clínica de la atención de afiliados al Fondo Nacional de Salud.



Ministerio de Salud



Ministerio de Salud



Últimos días

Postula en www.sernatur.cl

+ Información llamando al 600 586 8000



Acciones colaborativa en capital humano

GRUPO DE TRABAJO PARA EL CAPITAL CALIFICADO



GRUPO DE TRABAJO PARA EL CAPITAL HUMANO AVANZADO



CONVENIOS CON GOBIERNOS REGIONALES



Financiamiento a HdR de PER

ALIANZA PÚBLICO PRIVADA PARA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO DIGITAL



Transformación digital de los productos y servicios de los sectores tradicionales:

Capital Humano especializado



- Los procesos de cada industria hablan acerca de sus problemas a través de la **digitalización**.
- Se requiere una comprensión profunda de estos procesos para poder interpretar los datos, analizarlos y tomar decisiones. **La especialización debe ser por vertical industrial y en todos sus niveles académicos.**
- Fomentar competencias y capacidades en función de **las vocaciones productivas territoriales, generando polos de innovación y atracción de talento.**
- Crear **instancias de coordinación-GOBERNANZA** para potenciar sinergia y complementariedades en materia de KHC con instituciones de formación, sector público y requerimiento de las empresas.

El proceso de descentralización permite crear políticas regionales de incentivos que den respuesta a los problemas locales, teniendo en vista las estrategia regional y nacionales de innovación co-diseñada con la industria.

El KHC deben estar en sintonía con los requerimientos de las industrias de tecnología avanzada a nivel global.

Gracias!

<http://www.chiletransforma.cl/>

svaliente@corfo.cl

